

## **Tendențe în evoluția pieței muncii. Mobilitate ocupațională**

Când vă alegeți viitoarea profesie, este bine să țineți seama de nevoia de forță de muncă, respectiv, de ofertele existente pe piața muncii. De asemenea, trebuie să știți ce profesii se cer pe piața muncii, cum sunt plătiți, ce alte beneficii au cei care deja prestează profesia la care vă gândiți.

Este recomandat să aveți în vedere specificul economic al localității de domiciliu, ce activități economice sunt pe cale de dispariție, ce se lucrează în prezent și ce se preconizează pentru viitor.

Timp îndelungat, oamenii au fost pregătiți pentru profesii tip, pentru situații stabile, au fost obișnuiți să practice o viață întreagă aceeași meserie. În prezent se modifică însăși noțiunea de pregătire profesională, iar ritmul progresului tehnic fiind atât de accelerat este necesară din partea tuturor mai multă **mobilitate ocupațională**.

Cererea forței de muncă evoluează către o mobilitate profesională ridicată. Capacitatea de a exersa în condiții performante o gamă largă de meserii sau profesii este generată de modificarea cererii de produse și servicii, și a tehnologiilor și tehnicilor de fabricație. Cererea este influențată de următorii factori: cererea de consum, productivitatea muncii, investiții, salarii, resurse umane, evoluția prețurilor, puterea de cumpărare a monedei, progresul tehnic și tehnologic.

Este necesară atingerea următoarelor obiective:

- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial;
- reducerea discrepanțelor regionale de ocupare;
- inițierea de afaceri.

În condițiile globalizării, piața muncii din România trebuie să răspundă nevoii companiilor de a se adapta permanent cerințelor de creștere a competitivității. Din acest punct de vedere, este necesară colaborarea constantă cu mediul de afaceri, reprezentanții lucrătorilor și ai asociațiilor profesionale pentru reglementarea eficientă a relațiilor de muncă.

**Flexibilizarea** pieței forței de muncă se poate realiza prin următoarele măsuri:

- instituirea unei relații de muncă flexibile pentru reducerea barierelor la angajare (relaxarea restricțiilor privind contractul individual de muncă, promovarea unor noi forme de angajare prin contracte de muncă, atât cele cu timp parțial cât și cele referitoare la munca la domiciliu);
- orientarea forței de muncă către desfășurarea de activități economice în mod independent, ca persoane fizice sau asociații familiale;

- formarea și obținerea calificării manageriale care să facă din antreprenoriat o opțiune de carieră;
- conștientizarea angajatorilor și a angajaților cu privire la necesitatea formării profesionale continue.

Schimbarea locului de muncă nu mai este o excepție, a devenit o regulă. În condițiile economiei de piață, a economie moderne, unele profesii vechi dispar, altele își modifică conținutul sau se diversifică, iar altele noi își fac apariția pe piața muncii. Orientarea către o singură profesiune este depășită și inefficientă.

#### **Top meserii de viitor:**

- Asistenți medicali
- Software developers pentru aplicații
- Manageri operaționali și generali
- Manageri financiari
- Contabili și auditori
- Analiști de management
- Chirurgi
- Analiști pentru cercetări de piață și specialiști marketing
- Manageri  
Avocați
- Manageri de spitale
- Specialiști Business Operations
- Manageri pentru sistemele informaționale
- Învățători
- Terapeuți fizici
- Systems software developers
- Supervizori de linie pentru construcții și extracții
- Șoferi de TIR
- Profesori
- Manager constructor
- Instalatori
- Dentiști
- Medici de familie